

УТВЕРЖДАЮ
Директор «УИИТ»
О.З. Зарипов
16 г.



КОНЦЕПЦИЯ

создания учебного центра профессиональных квалификаций как структурного подразделения государственного профессионального образовательного учреждения «Уеинский политехнический техникум»

2016 г.

Концепция создания учебного центра профессиональных квалификаций как структурного подразделения государственного профессионального образовательного учреждения «Усинский политехнический техникум» (далее – УЦПК, ГПОУ «УПТ» соответственно) является документом, определяющим основные направления и задачи развития УЦПК.

1. Нормативно-правовые основы создания учебного центра профессиональных квалификаций

1.1. Нормативно-правовая база.

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

3. Распоряжение Правительства РФ от 30.12.2012 N 2620-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;

4. Распоряжением Правительства РК от 27 февраля 2013 года № 59-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы в Республике Коми, направленные на повышение эффективности образования и науки»

1.2. Понятие учебного центра профессиональных квалификаций.

Учебный центр профессиональной квалификации – организация или структурное подразделение организации, осуществляющей деятельность по реализации практико-ориентированных образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов и/или согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда.

УЦПК как структурное подразделение организации может быть создан либо как новое структурное подразделение, либо путем преобразования действующих структурных подразделений профессионального обучения.

Реализуемые УЦПК образовательные программы должны обеспечивать получение и (или) совершенствование квалификаций соответствующих уровней. Качество образования и эффективность функционирования учебных центров профессиональной квалификации тесно связаны с их ориентацией на требования организаций – заказчиков и потребителей выпускников и развитием различных форм участия организаций – заказчиков и потребителей выпускников в образовательном процессе, его кадровом, методическом, материально-техническом, финансовом обеспечении.

2. Характеристика ГПОУ «Усинский политехнический техникум»

ГПОУ «Усинский политехнический техникум» является государственным профессиональным образовательным учреждением, находящимся в государственной собственности Республики Коми, реализующим программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программы подготовки специалистов среднего звена) и программы профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих).

Материально-техническая база ГПОУ «УПТ» включает в себя:

- трехэтажный учебно-производственный корпус №1, общей площадью 3276,9 кв. м.;
- двухэтажный учебно-производственный корпус №2, общей площадью 2004,6 кв. м.;
- общежитие (жилое здание, площадью 915,6 кв. м.);
- 11 учебных кабинетов по общеобразовательной подготовке;

- 17 кабинетов по профессиональной подготовке;
- 11 учебных лабораторий;
- 11 учебно-производственных мастерских;
- 3 полигона: для бурения и добычи нефти, для электромонтажных работ на высоте и автодром;
- 6 специализированных компьютерных классов;
- кабинеты-лаборатории по управлению скважиной при газонефтеводопроявлениях;
- 2 тренажера-имитатора;
- библиотека;
- читальный зал;
- спортивный зал;
- актовый зал.

ГПОУ «УПТ» реализует следующие программы:

1. Образовательные программы среднего профессионального образования по подготовке специалистов среднего звена:

- Документационное обеспечение управления и архивоведение;
- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений;
- Электроснабжение (по отраслям);
- Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);
- Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям);
- Рациональное использование природохозяйственных комплексов

2. Образовательные программы среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных рабочих, служащих:

- Продавец, контролер-кассир;
- Оператор нефтяных и газовых скважин;
- Оператор по ремонту скважин;
- Машинист на буровых установках;
- Бурильщик эксплуатационных и разведочных скважин;
- Электрослесарь по ремонту оборудования электростанций;
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям);
- Электромонтер по ремонту электросетей;
- Токарь-универсал;
- Слесарь;
- Автомеханик;
- Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
- Электромонтер охранно-пожарной сигнализации;
- Машинист технологических насосов и компрессоров;
- Оператор нефтепереработки;
- Повар, кондитер;
- Монтажник санитарно-технических и вентиляционных систем и оборудования.

Кроме того в составе ГПОУ «УПТ» с 2000 г. работает отделение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

Техникум располагает квалифицированными педагогическими кадрами, обеспечивающими подготовку специалистов в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Специальность и квалификация педагогических кадров соответствует профилю преподаваемых дисциплин. 33 преподавателя имеют высшее образование, в т.ч. 17 человек высшее педагогическое образование, средне-профессиональное образование имеют 11 человек.

Из данного состава высшую квалификационную категорию имеют 5 преподавателей (12,2 %), первую категорию – 8 (19,5%).

Из состава преподавателей 3 человека награждены нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», 1 человек – нагрудным знаком «Почетный работник общего образования», 4 человека - почетной грамотой Минобразования и науки РФ, 2 человека награждены почетной грамотой МО Республики Коми.

Государственное задание ГПОУ «УПТ» на 2016 г. составляет:

Вид предоставления гос. услуги	Значение показателей объема оказываемой гос. услуги (чел.)
Предоставление среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (очная форма обучения)	100
Предоставление среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена город обучающиеся (заочная форма обучения)	60
Предоставление среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (очная форма обучения)	75

Кроме того в составе ГПОУ «УПТ» действует отделение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, осуществляющее образовательную деятельность по заданию и за счет средств юридических и физических лиц на договорной основе. За 2015 год было обучено 1008 человек. Из них по направлению Центра занятости – 49 человек, по заявкам предприятий – 673 человека, по личному заявлению – 286 человек. Наиболее востребованными являются профессии нефтяной отрасли, а также профессии общие для всех отраслей промышленности.

3. Актуальность создания учебного центра профессиональных квалификаций

В Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» сформулирована следующая задача: «Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и общероссийскими объединениями работодателей проработать до конца мая 2013 года вопрос о формировании многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования, в том числе путем преобразования существующих учреждений начального и среднего профессионального образования в такие центры».

Распоряжением Правительства Республики Коми от 27.02.2012 № 59-р утвержден план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы в Республике Коми, направленные на повышение эффективности образования и науки». Мероприятиями данного плана запланировано на 2014-2018 годы создание в Республике Коми 9 УЦПК.

Одной из центральных проблем, сдерживающих развитие инновационной экономики, является нарастающий дефицит рабочих и специалистов всех уровней квалификации. Ситуация осложняется тем, что при разработке инвестиционных проектов и программ кадровому обеспечению не уделяется достаточного внимания. Решение проблемы «квалификационного отставания» населения от потребностей растущей экономики предполагает создание новой адекватной модели непрерывного профессионального образования на базе уже существующих профессиональных образовательных организаций.

В настоящее время у техникума выстроены взаимоотношения с работодателями. Благодаря совместной работе с такими предприятиями города как ООО «РН Северная нефть», филиала ЗАО "РН-Энегонефть» в РК, ЗАО «КНЭМА», РУ в РК ООО «ЛУКОЙЛ

ЭНЕРГОСЕТИ», ООО «Сервисная компания Борец», ООО «Усинская тепловая компания», ОАО «Усинскгеонефть», техникум обладает качественной материальной базой для подготовки специалистов среднего звена по таким специальностям как «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «Техническое обслуживание и ремонт электрического и электромеханического оборудования», а также для подготовки квалифицированных рабочих по профессиям «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрического и электромеханического оборудования» и «Автомеханик».

Созданы три лаборатории по исследованию и ремонту скважин, учебный полигон, оборудованный скважиной глубиной 60 м и подъемником А-50, приобретён учебный тренажер АМТ -411, программно-прикладное обеспечение по обучению капитальному и подземному ремонтам скважин, тренажер по добыче нефти насосными установками со станциями управления «Борец», «Ритекс» и другими. Создана именная лаборатория ЗАО «КНЭМА» по ремонту и обслуживанию электрического и электромеханического оборудования, установлена станция управления «Борец-ВД» для эксплуатации погружного электрооборудования нефтедобычи, оборудован полигон «Электроснабжения кустовой площадки нефтедобычи». С целью закрепления теоретических знаний для студентов проводятся мастер-классы и экскурсии на объекты градообразующих предприятий.

В то же время в условиях кадрового дефицита и с учетом мнения работодателей (ООО «ЛУКОЙЛ-КОМИ», ООО «РН-Северная нефть», ООО СК «РУСВЬЕТПЕТРО», ООО «Енисей», ЗАО «КНЭМА») возникла необходимость создания на базе Усинского политехнического техникума Учебного центра профессиональных квалификаций (УЦПК) для нефтегазовой отрасли, основной задачей которого будет подготовка квалифицированных кадров в короткие сроки для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в высокотехнологичных отраслях по требованию и с участием работодателей. Например, только для нужд ООО «ЛУКОЙЛ-КОМИ» необходима ежегодная подготовка, переподготовка и повышение квалификации более чем 3000 человек.

Создание УЦПК будет являться наиболее современной формой частно-государственного партнерства, позволяющей успешно решать задачи подготовки кадров на высокотехнологичном учебном оборудовании в короткие сроки.

Механизм частно-государственного партнерства техникума и работодателей будет реализован через:

- заключение соглашения о взаимодействии между Правительством Республики Коми (Министерством образования Республики Коми); работодателями; ГПОУ «УПТ».
- формирование со стороны работодателей прогнозной потребности в кадрах и заказа на подготовку рабочих и специалистов;
- совместная организация профориентационной работы;
- обновление содержания профессионального образования;
- укрепление материальной и учебно-лабораторной базы учебного заведения;
- организация оплачиваемой практики и стимулирование лучших обучающихся;
- оказание материальной поддержки и стимулирование педагогических работников и наставников;
- трудоустройство и закрепление выпускников;
- организация повышения квалификации педагогических работников на предприятии;
- организация повышения квалификации сотрудников предприятия на базе ресурсных центров учреждений профессионального образования;
- привлечение специалистов предприятий к обеспечению контроля качества подготовки рабочих кадров.

4. Цели и задачи учебного центра профессиональных квалификаций

Целью создания УЦПК является реализация подготовки кадров в короткие сроки для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в высокотехнологичных отраслях по требованию и с участием работодателей.

Задачами деятельности УЦПК являются:

- подготовка по профессиям и специальностям, востребованным на региональных (местных) рынках труда, в том числе по запросам службы занятости населения и организаций («начальные квалификации», «массовые профессии»);
- реализация специализированных программ повышения квалификации, подготовка и переподготовка кадров под требования работодателей;
- проведение курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение дисциплин и модулей «профессионального цикла» других профессиональных образовательных организаций;
- участие в проведении процедур оценки и сертификации квалификации рабочих кадров.

Для решения вышеперечисленных задач УЦПК должен отвечать следующим основным требованиям:

1. Оснащение современным оборудованием, необходимым для подготовки квалифицированного рабочего или специалиста и/или использование оборудования организаций - работодателей;
2. Наличие положительных заключений на реализуемые образовательные программы, полученных от работодателей;
3. Развитый кадровый потенциал, обеспечивающий практико-ориентированную подготовку, привлечение к процессу реализации образовательных программ специалистов-практиков из организаций-работодателей;
4. Широкое участие работодателей в органах управления УЦПК и оценке качества подготовки выпускников.